

A photograph of two women sitting at a table in a bright, modern kitchen or dining area. They are both smiling and have their hands raised in the air, suggesting a moment of celebration or success. The woman on the left is wearing a white t-shirt, and the woman on the right is wearing a pink t-shirt. The background shows a white cabinet and a window with natural light.

Wat doe jij om je IT afdeling meer inclusief te krijgen?

Wie ben ik?

- › Ellen Schuurink
- › Psycholoog & IT'er
- › 's Heerenloo
 - › Manager IT
 - › Domeineigenaar infra
 - › Coördinatiepunt veranderinitiatieven
 - › Vakgroepmanager Product Owners
 - › Assistent-begeleider op een EMB ouderen woning (tijdelijk)
- › Adviescommissie opleiding ICT – Hogeschool Utrecht
- › Female IT leaders





's Heerenloo

› 's Heeren Loo helpt mensen met een lichte tot ernstige **verstandelijke beperking** of andere beperkingen. Van jong tot oud, in bijna heel Nederland. We helpen hen het beste antwoord te vinden op de grote en kleine vragen die voor hen belangrijk zijn. Met lichte zorg waar het kan, en (tijdelijk) intensieve zorg als het nodig is. Dichtbij, bij voorkeur bij mensen thuis en **altijd samen** met familie en verwijzers. Met meer dan 130 jaar aan kennis en ervaring uit de praktijk en uit ons wetenschappelijke **onderzoek** zijn we bovendien een waardevolle gesprekspartner voor iedereen die werkt met mensen met een beperking. Zo helpen we cliënten én verwijzers verder.



15.000
cliënten



17.000
medewerkers



4.800
vrijwilligers



1.250
locaties



Samenwerkingen

307 gemeenten
19 zorgkantoor-regio's
Universiteiten, UMC's, hogescholen



Wetenschappelijk onderzoek

5 academische werkplaatsen
23 promotieonderzoeken
55 wetenschappelijke publicaties



Medezeggenschap

16 regio's en 7 conerndiensten
18 OR -> 1 COR
16 RCR -> 1 CCR



Locaties

11 woonzorgparken
4 scholen
500 ha groen
700.000 m² vloeroppervlakte



Hoe divers is sHL?

- *Duurzaam gezonde organisatie is één van de drie beloftes*
- Geen diversiteit manager/ambassadeur
- Of hebben we 17.000 ambassadeurs?



Inclusie op de werkvloer

Iedereen verdient #gelijkekansen op de arbeidsmarkt. Ook mensen met een (verstandelijke) beperking.

= jouw organisatie klaar voor meer inclusie? Neem contact op met onze jobcoaches.

[Neem contact op >](#)



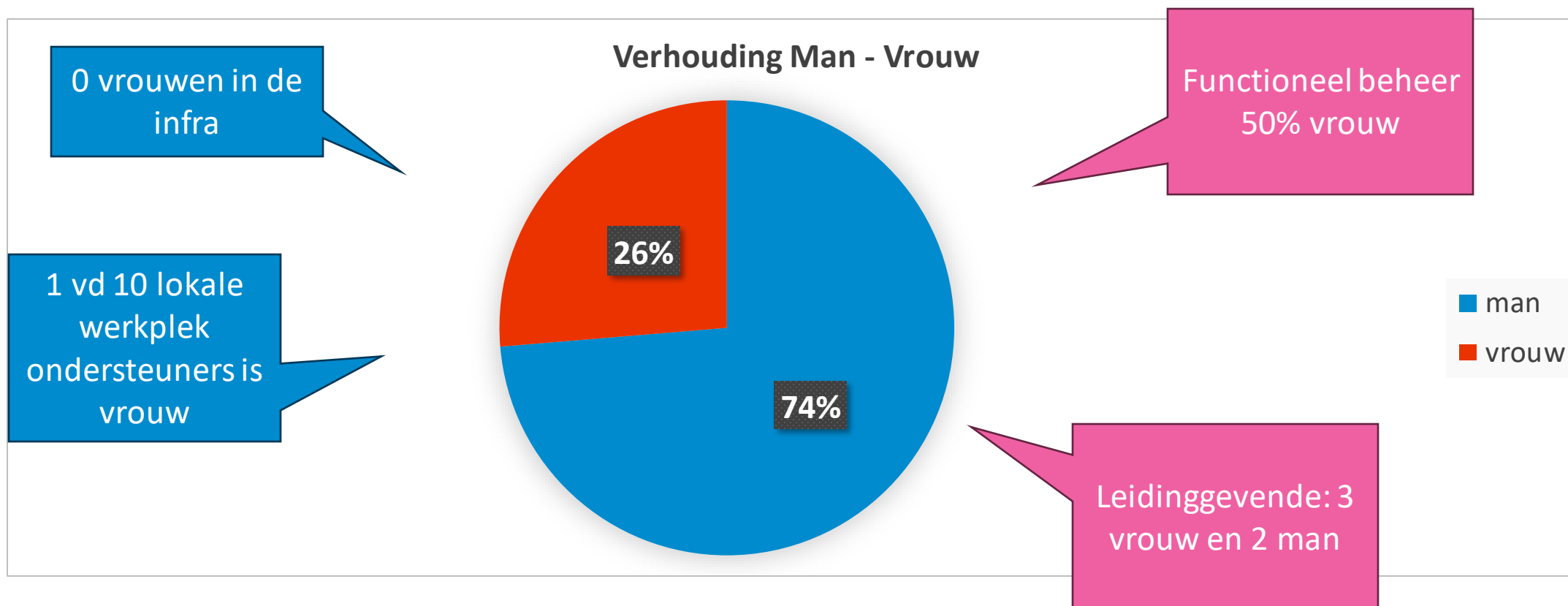
GOUD
ZILVER
BRONS

We hebben het bronzen certificaat van het keurmerk Milieuthermometer Zorg ontvangen. Alle zestien regio's, inclusief de twee relatief nieuwe regio's Zeeland en De Noorderburg, zijn gecertificeerd. We voldoen hiermee aan de bronzen milieueisen op het gebied van groenbeheer, vervoer, vastgoed, voeding, afval, energie, water, bodem en lucht.



s Heeren Loo

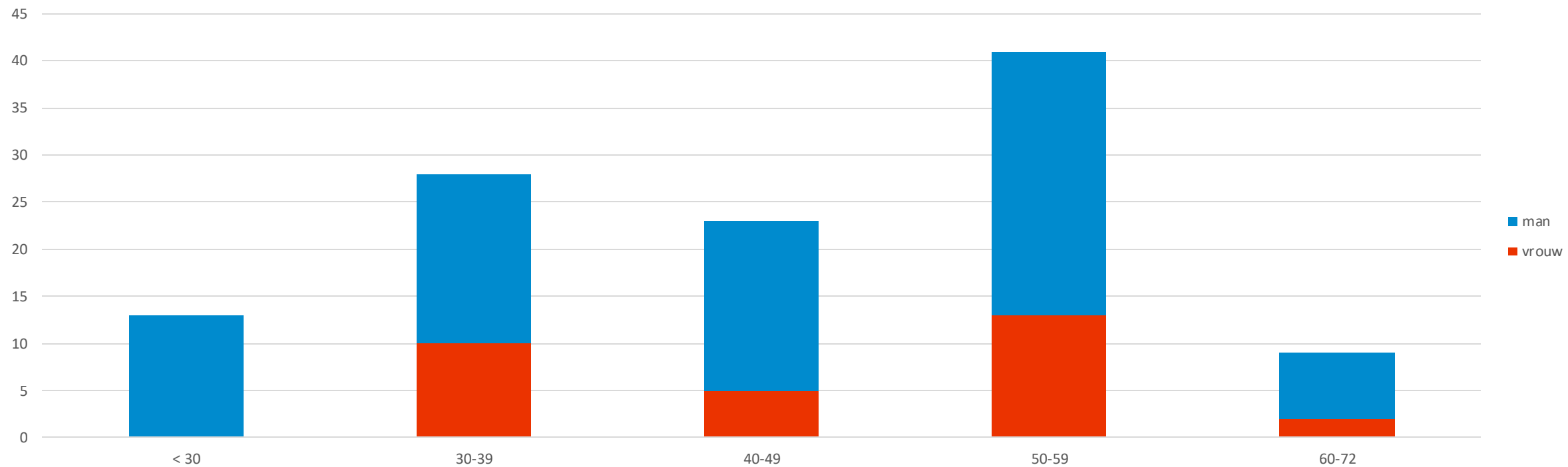
Verhouding man/vrouw op 115 IT collega's



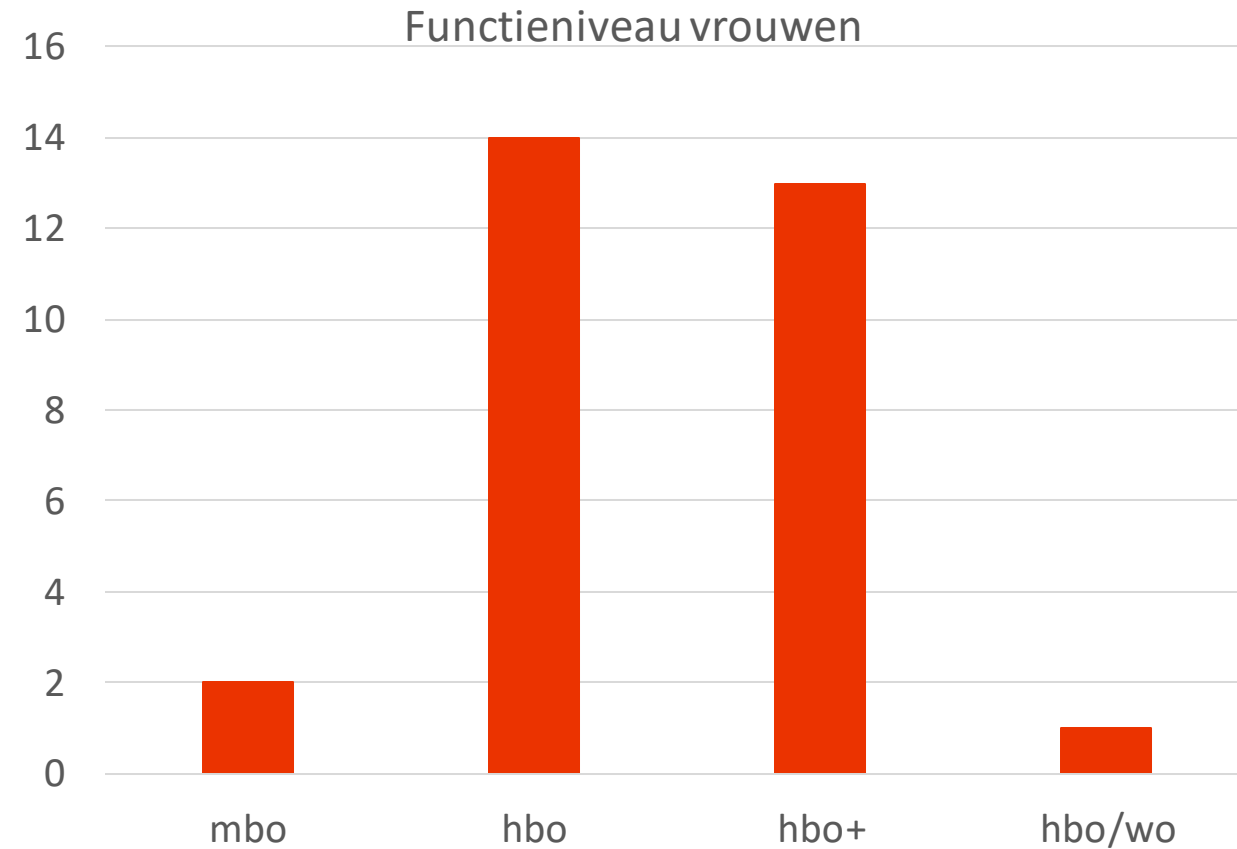
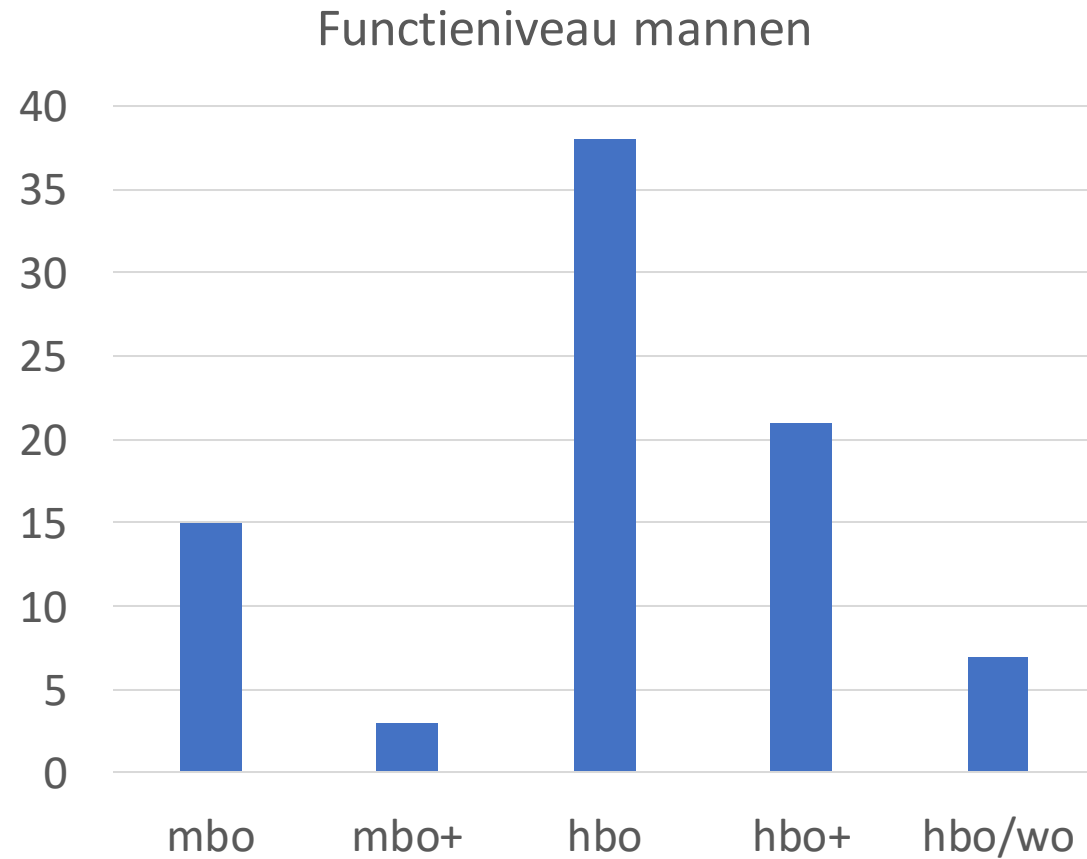
In 2019 was het aandeel vrouwen 18% in de sector

Verdeling in leeftijdsfases

Aantal medewerkers per leeftijd



Gemiddeld werken vrouwen op een hoger functieniveau



Eerst een definitie

Diversiteit betekent dat je bent uitgenodigd voor het feestje, terwijl je bij inclusie ten dans wordt gevraagd



Wat is diversiteit?

“Diversity management is a process intended to create and maintain a **positive** work environment where the **similarities** and **differences** of individuals are **valued**” (Patrick & Kumar, 2012).

- Sekse
- Etniciteit
- Leeftijd
- Seksuele geaardheid
- Gender
- Geloof
- Cultuur
- Fysieke gesteldheid
- Neurodiversiteit



Waarom is diversiteit belangrijk (in IT)?

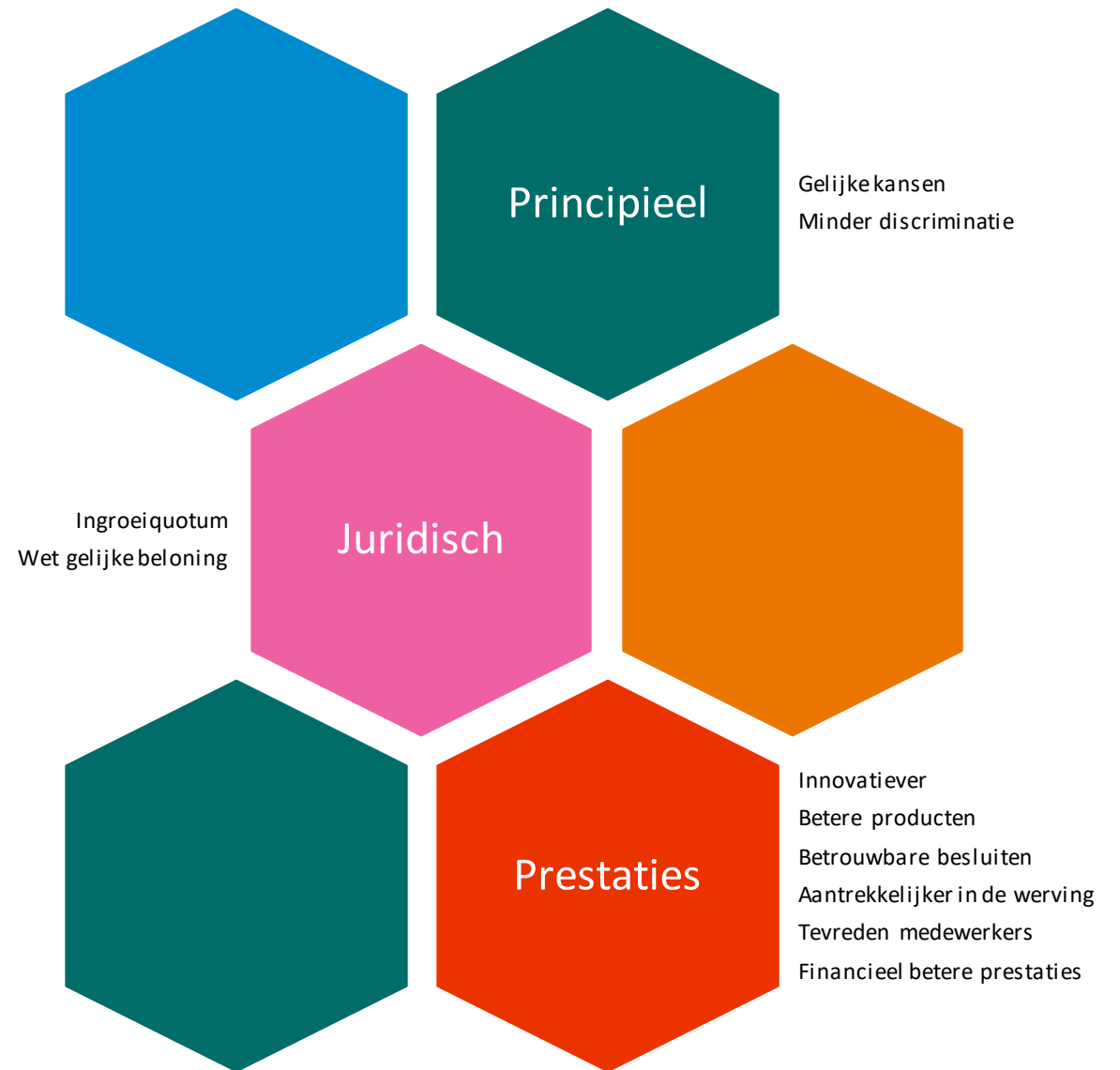
➤ Moeten we deze vraag nog stellen?



**“We can’t fix the problem,
if we don’t see the problem”**



Waarom is diversiteit belangrijk (in IT)?



Helpt of verslechterd AI?

Het belangrijkste punt is dat deze systemen niet zelfstandig mensen aannemen, maar enkel adviseren.

A.I. kan daarmee juist discriminatie verminderen, snel kennis uit miljarden mogelijke combinaties tussen mensen en werk halen en miljoenen profielen tegelijk een eerlijke kans geven. In een wereld waarin discriminatie een groot probleem is, kan A.I. een cruciale rol spelen in het bevorderen van diversiteit en inclusie. Objectievere

- Het is belangrijk dat medewerkers die bouwen aan de digitale toekomst van morgen een afspiegeling van de samenleving vormen
- AI legt de bias bloot: zegen of risico?
- Het bouwen van het algoritme gebeurt op basis van bestaande data die een bias heeft. Ook de ontwikkelaar hebben (onbewust) hun eigen bias. Een meer divers team kan de bias eerder herkennen en op acteren.



**“Dit is de eerste keer dat ik een vrouwelijke
leidinggevende heb”**



Hoe divers en inclusief is het leiderschapsteam?

De kracht van een rolmodel



Inclusief taalgebruik



Japke-d. Bouma

Japke-d. Bouma schrijft over het gebruik van taal en de verschillen tussen mannen en vrouwen.

[+ Volg](#)

Werven

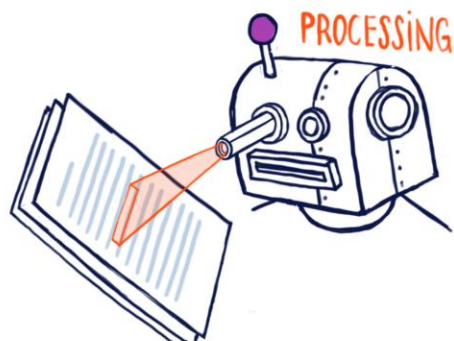
10% van de IT'ers voelt zich wel eens gediscrimineerd. Het meeste vindt plaats de sollicitatieprocedure (TNO, 2022)



Welke rol speelt het diploma in de selectie?



Wat weegt zwaarder: de technische expertise of de persoon? Durf je mensen een kans te geven?






Wie doet de brief selectie?



Zitten er vrouwen in commissie / bij de gesprekken (recruiter telt niet)?



Mag je zijn wie je bent?

 **Wouter van Noort**  · Following
Journalist @ NRC. Future Affairs. LinkedIn Top Voice.
13h · Edited · 


Pasen ruilen voor Keti Koti, in plaats van Tweede Pinksterdag vrij met het Suikerfeest. Bij steeds meer werkgevers kan dit. Goede zaak?

Bron: <https://lnkd.in/eD26zD65>




[See translation](#)

Feestdagen flexibeler maken?

The author can see how you vote. [Learn more](#)

Ja 	78%
Nee	20%
Anders, laat comment achter	2%

2,270 votes · 6d left · [Undo](#)

   30

53 comments

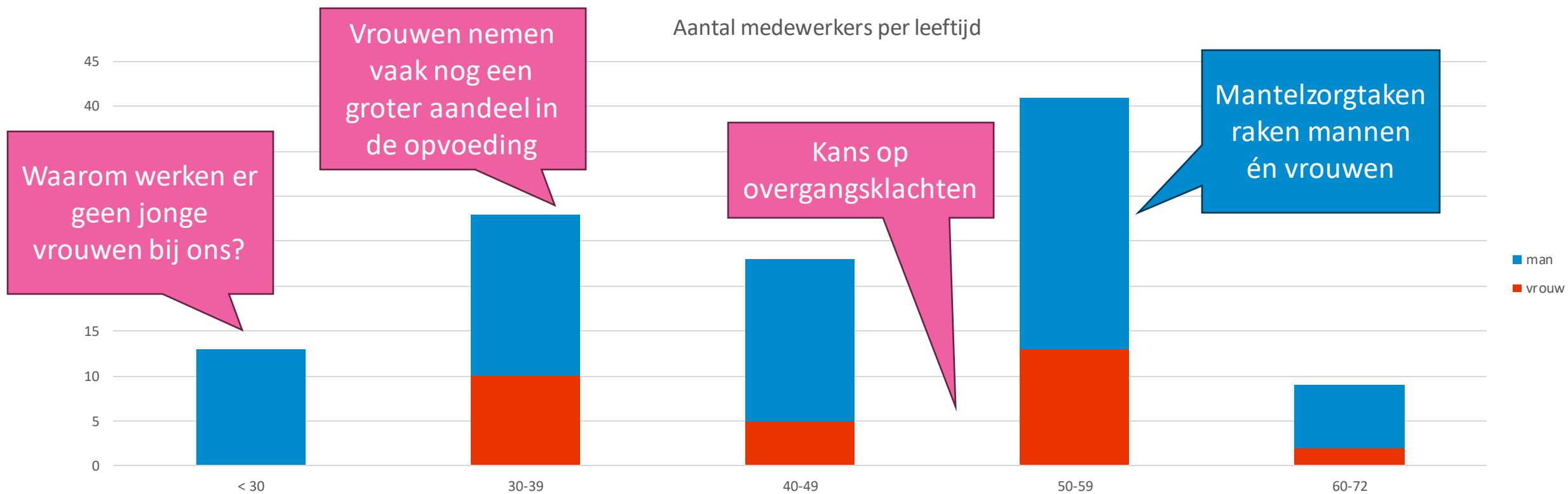
Een casus

34% van het ziekteverzuim van vrouwen tussen de 45-60 jaar verklaard kan worden door overgangsklachten. slechts 3% van hen hierover in gesprek met hun werkgever

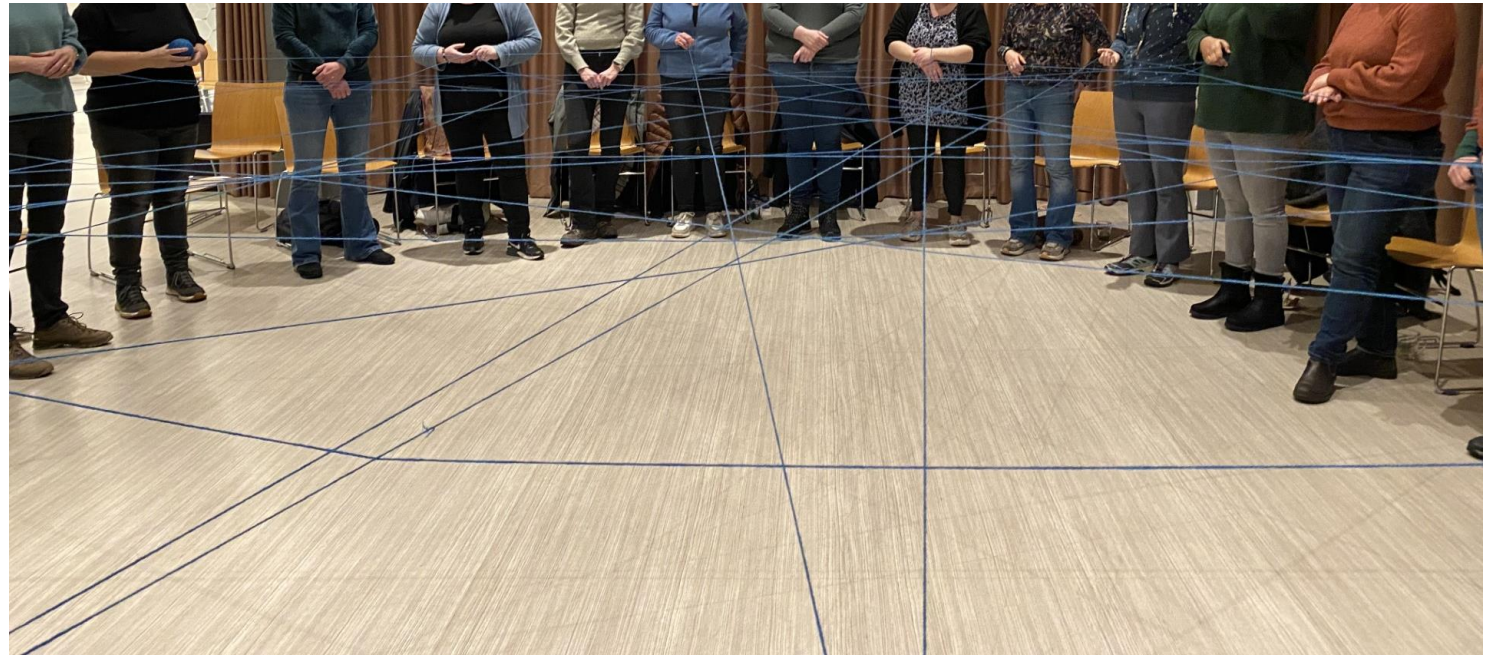
- › Ken jij Janine? 45 jaar, al 5 jaar in dienst een trouwe medewerkster. Ze meldt zich steeds vaker ziek. Vaak onder het mom 'griepje'. Ze heeft ook mantelzorg taken en die worden zwaarder. Daarom is vaak vermoeid.
- › Denk dat jij dan mogelijk aan overgangsklachten?
- › Weet jij wat Janine daarin kan helpen?
 - › Is het onderwerp **bespreekbaar**?
 - › Kan Janine controle hebben over de **fysieke** werkomgeving: temperatuur en ventilatie?
 - › Heeft Janine **controle** over haar werkzaamheden?
 - Flexibilisering van werktijden met de mogelijkheid tot het nemen van korte pauzes door de vrouwen met ernstige overgangsklachten.
 - › Geeft haar leidinggevende meer ondersteuning en/of **begrip** over de klachten?
 - › Vrouwen ervaren hierin een drempel bij jonge mannelijke leidinggevenden.



Wat zeggen deze leeftijdsfases?



Workshop: vrouwen in IT



Zijn we ons bewust van de krachten?



Als afsluiter

